


| | | | | |
|--|---|---|--|----------------|
|  | Macroproceso: Gestión de talento humano | | Código | FO-GH-58 |
| | | | Versión | 02 |
| | FORMATO CONVOCATORIA LABORAL | | Fecha | 1/7/2020 |
| | | | Páginas | 1 de 1 |
| Fecha de publicación de la convocatoria | 12/6/2024 | Fecha de cierre de la convocatoria | 30/6/2024 | |
| Código de la Convocatoria | 124 | | | |
| Tipo de Convocatoria | Interna | X | Externa | X |
| Nombre del Cargo | MÉDICO AUDITOR DE CALIDAD- SEDE CAUCASIA PRESENCIAL | | | |
| Área a la que pertenece | DIRECCIÓN ACCESO A SERVICIOS DE SALUD | Reporta a | LÍDER DE AUDITORÍA INTEGRAL Y CONCURRENCIA | |
| Personal a cargo | N/A | | Magnitud de la supervisión | Nula: 0 |
| Objetivo y/o misión del cargo | Realizar el apoyo técnico y operativo del proceso de auditoria concurrente para las IPS definidas por Savia Salud EPS, así como el seguimiento a la IPS definida, lo que posibilite el mejoramiento del proceso de atención y los resultados en salud de los afiliados a Savia Salud además del mejoramiento de la atención en términos de calidad y oportunidad. | | | |
| Funciones Específicas | <ul style="list-style-type: none"> • Obtener el censo diariamente de las IPS que evalúa. • Realizar diariamente la auditoria concurrente a todos los pacientes que tiene asignado y registrar el 100% los pacientes nuevos y evolución en conexiones al 70% de los pacientes ya conocidos. Responsable de los eventos prolongados, alto costo y estancias en UCI • Gestionar altas tempranas, medicina domiciliaria, contra remisión a nivel de mayor o menor complejidad. • Detectar, registrar y reportar los eventos adversos a la IPS, realizar seguimiento a la respuesta y verificar plan de mejora. • Realizar el reporte de pacientes con patologías de intervención por gestión del riesgo • Conocer las guías de atención clínicas con énfasis en las principales causas de egreso de la institución y verificar su aplicabilidad. • Solicitar plan de manejo a los pacientes con estancias prolongadas. • Revisar, analizar el informe consolidado de egresos mensual de los indicadores: costo promedio, promedio día estancia, frecuencia de eventos y altas tempranas. • Llevar los indicadores de gestión a las reuniones técnicas programadas con la IPS. • Responsable de la agenda de la reunión de seguimiento a la gestión clínica en la IPS/ESE asignada. • Seguimiento a los compromisos de la reunión de gestión clínica (auditor asignado por IPS/ESE) • Reporte del acta firmada por las partes de la reunión de seguimiento a la gestión clínica al líder de auditoria. • Brindar apoyo técnico y operativo para la consecución de los objetivos de Savia Salud EPS con relación a la auditoria concurrente. • Realizar las actividades de auditoria concurrente y seguimiento de la red para la o las IPS asignadas. • Interactuar con los diferentes procesos de Savia Salud EPS (financiera, cuentas médicas, regulación, etc.) En los casos en que sea necesario, con el fin de lograr los objetivos. • Participar activamente en las reuniones definidas por el área. • Presentar los informes sobre las actividades realizadas de manera periódica de acuerdo con los requerimientos del área de auditoria concurrente. <p>Realizar un informe mensual de la gestión realizada en la IPS/ESE asignada y enviarlo a su líder de auditoria.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Socializar la información a las áreas de la organización cuando haya lugar a ello. • El médico auditor debe asesorar a los auxiliares de gestión hospitalaria y profesionales de enfermería en eventos hospitalarios de mayor complejidad. • Realizar gestión y seguimiento a las tareas resultantes de la evaluación de indicadores de gestión. | | | |
| Competencias requeridas para el cargo | | | | |
| Competencias comunes | | Competencias Específicas | | |
| <ul style="list-style-type: none"> •Aprendizaje continuo •Orientación a resultados •Orientación al usuario y al ciudadano •Compromiso con la organización •Trabajo en equipo •Adaptación al cambio | | <ul style="list-style-type: none"> •Aporte técnico profesional •Comunicación efectiva •Gestión de procedimientos •Instrumentación de decisiones •Dirección y desarrollo de personal •Toma de decisiones | | |

| Requisitos para la postulación | | | |
|--|---|---------------------------|--------------------|
| Formación académica | Profesional en Medicina con postgrado en auditoría en salud | | |
| Conocimientos Específicos | <ul style="list-style-type: none"> •Normatividad en salud con énfasis en el SGCS •Contratación •Coberturas del PBS •Herramientas office | | |
| Experiencia Laboral | Total: | 3 a 5 años de experiencia | Específica: 2 años |
| Información adicional de la vacante | | | |
| Tipo de contrato | | | |
| Rango salarial | \$ | 7.800.000 | a \$ 8.300.000 |
| Observaciones | RESIDENTES DE CAUCASIA O CERCANIAS | | |
| <p>Para participar del proceso de selección la persona debe registrar su hoja de vida a través del enlace (clic en el icono registrate) y anexar su hoja de vida en pdf con los respectivos soportes de estudio y experiencia laboral (Límite del tamaño: 10 MB)</p> | | | |
|  Registrarse para participar de nuestros procesos de selección | | | |