


	Macroproceso: Gestión de talento humano		Proceso: Selección		Código	FO-GH-58
	FORMATO CONVOCATORIA LABORAL				Versión	03
					Fecha	22/12/2025
					Páginas	1 de 1
Fecha de publicación de la convocatoria	17/4/2026		Fecha de cierre de la convocatoria	24/4/2026		
Código del cargo						
Tipo de Convocatoria	Interna		Externa	<input checked="" type="checkbox"/>	Mixta	
Nombre del Cargo	MÉDICO AUDITOR					
Área/Proceso	GESTIÓN DE RIESGO EN SALUD		Nivel jerárquico del cargo	TÁCTICO		
Misión del cargo	Realizar auditoría de historias clínicas de pacientes poshospitalizados con diagnósticos asociados a población de gestión del riesgo que ocupan los primeros tres puestos del costo hospitalario del reporte financiero, con el fin de identificar acciones de mejora con las IPS de asignación del paciente y el prestador hospitalario que permitan impactar positivamente en el resultado de la siniestralidad de la EPS y los resultados en salud de la población.					
Funciones Específicas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Elaborar y actualizar la documentación del procedimiento de auditoría de historias clínicas para el análisis de siniestralidad. 2. Seleccionar la muestra de las historias clínicas a auditar, cumpliendo los criterios definidos en el procedimiento documentado. 3. Hacer seguimiento a la solicitud y recepción de historias clínicas objeto de auditoría. 4. Realizar auditoría y análisis clínico de los pacientes poshospitalizados con el fin de identificar oportunidades de mejora susceptibles de intervención por parte de los prestadores. 5. Realizar el informe de los resultados de los hallazgos de la auditoría del periodo. 5. Planear el cronograma de reuniones con los prestadores priorizados. 6. Ejecutar las reuniones de seguimiento con los prestadores priorizados para presentar el informe de los hallazgos de las auditorías. 7. Elaborar el plan de mejora con los prestadores y realizar seguimiento a la implementación, ejecución y cumplimiento de las acciones. 8. Realizar el seguimiento de la siniestralidad, analizando la disminución del costo hospitalario de las patologías de la población de riesgo objeto de intervención. 9. Socializar los hallagos de las auditorías realizadas a los líderes de programas o rutas de Salud Pública y Alto Costo, la dirección de riesgo en salud y a las coordinaciones, con miras a implementar estrategias proactivas en el desarrollo del programa. 9. Garantizar la protección de la información derivada de la gestión, a través de Backup y su almacenamiento en el drive del correo y/o en la carpeta destinada desde el área de TI. 11. Participar en las reuniones del área Cove institucional y comité primario de gestión de riesgo. 12. Apoyar las demás funciones asignadas por el jefe del área. 					
			Competencias organizacionales			
Competencias requeridas para el cargo			<ul style="list-style-type: none"> • Aprendizaje continuo • Orientación a resultados • Orientación al usuario y al ciudadano • Compromiso con la organización • Trabajo en equipo • Adaptación al cambio 			
Requisitos para la postulación						
Formación académica	Profesional en salud (Medico, Enfermero, Odontólogo, Nutricionista)					
Conocimientos Específicos	Normatividad vigente. Guías de practica clínica. Excel, powerpoint, word.					
Experiencia Laboral	General:	1 año		Específica:	6 meses a 1 año.	
Información adicional de la vacante						

Tipo de contrato	Término fijo	
Salario Asignado	\$ 9.100.000	Otros conceptos no salariales /
Observaciones	Trabajo 100% Presencial	

Para participar del proceso de selección la persona debe registrar su hoja de vida a través del enlace (clic en el icono regístrate) y anexar su hoja de vida en pdf con los respectivos soportes de estudio y experiencia laboral (Límite del tamaño: 10 MB)

 [Regístrate para participar de nuestros procesos de selección](#)