

	Macroproceso: Gestión de talento humano		Código	FO-GH-58
			Versión	02
	<b>FORMATO CONVOCATORIA LABORAL</b>		Fecha	1/7/2020
			Páginas	1 de 1
<b>Fecha de publicación de la convocatoria</b>	2/1/2025	<b>Fecha de cierre de la convocatoria</b>		
<b>Código de la Convocatoria</b>	32			
<b>Tipo de Convocatoria</b>	Interna		Externa	X
<b>Nombre del Cargo</b>	Analista Inteligencia de Negocios			
<b>Área a la que pertenece</b>	Jefatura De TI	<b>Reporta a</b>	COORDINADOR GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN Y ANALÍTICA DE DATOS	
<b>Personal a cargo</b>	N/A		<b>Magnitud de la supervisión</b>	<b>Nula: 0</b>
<b>Objetivo y/o misión del cargo</b>	Transformar los datos en informes y conclusiones que sirvan para toma de decisiones de la empresa en diferentes ámbitos. financiero, estratégico, operacional, etc.			
<b>Funciones Especificas</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Crear y/o actualizar reportes visuales y dashboards que faciliten la comprensión de datos complejos.</li> <li>2. Proveer información analítica que apoye decisiones estratégicas y operativas en diferentes áreas de la EPS.</li> <li>3. Consolidar datos de diferentes fuentes y formatos, asegurando la calidad y consistencia de la información.</li> <li>4. Realizar procesos de depuración y normalización de datos para garantizar su integridad.</li> <li>5. Colaborar con otras áreas de la organización para entender sus necesidades de información.</li> <li>6. Brindar asesoría en el uso de herramientas de BI y en la interpretación de datos.</li> <li>7. Brindar soporte y asesoría para análisis de datos y/o construcción de indicadores.</li> <li>8. Asesorar Asesorar a la jefatura de Ti y a la subgerencia de desarrollo organizacional en la toma de decisiones.</li> <li>9. Apoyar en la creación de sistemas de inteligencia de negocios.</li> </ol>			
<b>Competencias requeridas para el cargo</b>				
<b>Competencias comunes</b>		<b>Competencias Especificas</b>		

Aprendizaje continuo Orientación a resultados Orientación al usuario y al ciudadano Compromiso con la organización Trabajo en equipo Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional Comunicación efectiva Gestión de procedimientos Instrumentación de decisiones
--	---

#### Requisitos para la postulación

<b>Formación académica</b>	Profesional en Ingeniería de sistemas o afines con postgrado deseable		
<b>Conocimientos Específicos</b>	Infraestructura Bases de datos Inteligencia de negocios. Estrategias de innovación y arquitectura de tecnología. Desarrollo de sistemas de indicadores, seguimiento y control de resultados.		
<b>Experiencia Laboral</b>	<b>Total:</b>	3 a 5 años de experiencia	<b>Específica:</b> 2 años

#### Información adicional de la vacante

<b>Tipo de contrato</b>			
<b>Rango salarial</b>	\$	5,400,000	a \$ 5,629,638
<b>Observaciones</b>			

Para participar del proceso de selección la persona debe registrar su hoja de vida a través del enlace (clic en el icono regístrate) y anexar su hoja de vida en pdf con los respectivos soportes de estudio y experiencia laboral (Límite del tamaño: 10 MB)

 [Regístrate para participar de nuestros procesos de selección](#)