

	Macroproceso: Gestión de talento humano		Código	FO-GH-58
			Versión	02
	FORMATO CONVOCATORIA LABORAL		Fecha	1/7/2020
			Páginas	1 de 1
Fecha de publicación de la convocatoria	13/1/2025	Fecha de cierre de la convocatoria		
Código de la Convocatoria	146			
Tipo de Convocatoria	Interna	X	Externa	X
Nombre del Cargo	ANALISTA DE INFRAESTRUCTURA DE RED			
Área a la que pertenece	JEFATURA DE TECNOLOGÍA E INFORMACIÓN	Reporta a	COORDINADOR DE INFRAESTRUCTURA Y SEGURIDAD INFORMÁTICA	
Personal a cargo	N/A		Magnitud de la supervisión	Nula: 0
Objetivo y/o misión del cargo	Diseñar, implementar, administrar y gestionar la infraestructura del Data Center de la EPS, asegurando la conectividad eficiente, segura y continua, y apoyando el crecimiento tecnológico alineado con los objetivos del negocio.			
Funciones Específicas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Planificar y configurar la infraestructura de redes (LAN, WAN, VPN) para garantizar el rendimiento, escalabilidad y disponibilidad de los servicios de comunicación. 2. Supervisar de manera continua el rendimiento de la red y detectar anomalías o fallos para minimizar tiempos de inactividad y mejorar la calidad del servicio. 3. Brindar soporte técnico de alto nivel 2 y 3 para la resolución de problemas relacionados con la conectividad y el rendimiento de la red. 4. Identificar áreas de mejora en la red y ejecutar ajustes para optimizar el rendimiento y reducir la latencia, en línea con las necesidades operativas de la organización. 5. Mantener documentación actualizada sobre la infraestructura de red, configuraciones y topología, y garantizar el cumplimiento de estándares y regulaciones de seguridad. 6. Evaluar y recomendar nuevas tecnologías de red que puedan mejorar la eficiencia operativa, seguridad y capacidad de la infraestructura tecnológica. 7. Gestionar traslados de servicios tecnológicos contratados con los proveedores de tecnología 8. Supervisar los contratos asignados, así como la administración y control del presupuesto. 9. Realizar presentación de informes de estadística de toda la operación del área de infraestructura. 10. Realizar acompañamiento y asesoría al área administrativa en la implementación y renovación de la arquitectura de la red en las sedes de la EPS 11. Realizar Documentación de los procesos internos del área de infraestructura. 14 Apoyar en la administración y Mantenimiento de Infraestructura: 15 Realizar monitoreo y diagnóstico de Problemas en la Infraestructura tecnológica 16. Apoyar en la gestión de Almacenamiento y Backup 17. Brindar Soporte Técnico 18. Acompañar en la Implementación y Gestión de Proyectos de TI 19. Evaluar la automatización de los Procesos 20. Evaluar Nuevas Tecnologías 21. Asegurar el cumplimiento de las Normativas y Estándares en la Infraestructura Tecnológica 			
Competencias requeridas para el cargo				
Competencias comunes		Competencias Específicas		

1. Orientación al usuario y comunicación asertiva 2. Adaptación al cambio 3. Orientación al resultado 4. Trabajo en equipo	1. Autonomía 2. Gestión de procedimientos 3. Habilidad analítica 4. Capacidad de planificación y de organización
---	---

Requisitos para la postulación

Formación académica	Ingenieros de Telecomunicaciones, Ingeniero en sistemas y afines con especialización deseable en gerencia de proyectos, gestión de infraestructura tecnológica, seguridad informática o afines.
----------------------------	---

Conocimientos Específicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Protocolos y Tecnologías de Redes 2. Diseño y Configuración de Redes 3. Seguridad de Red 4. Gestión de Active director 5. Herramientas de Monitoreo y Gestión de Redes 6. Sistemas Operativos de Red 7. Normativas y Cumplimiento de Seguridad 8. Virtualización y Redes Definidas por Software 9. Roter, Access point 10. Almacenamiento y Backup 11. Monitoreo y Diagnóstico de Sistemas 12. Virtualización y Computación en la Nube 13. Telecomunicaciones 14. Documentación y Gestión de Proyectos 15. Infraestructura (Servidores) 16. Servidores Linux y Windows 17. Protocolos y Equipos de Telefonía IP 18. Capacidad para Documentar y Automatizar Procesos
----------------------------------	--

Experiencia Laboral	Total:	1 a 3 años de experiencia	Específica:	1 año
----------------------------	---------------	---------------------------	--------------------	-------

Información adicional de la vacante

Tipo de contrato	
-------------------------	--

Rango salarial	\$	4,700,000	a	\$	4,936,138
-----------------------	----	-----------	---	----	-----------

Observaciones	
----------------------	--

Para participar del proceso de selección la persona debe registrar su hoja de vida a través del enlace (clic en el icono regístrate) y anexar su hoja de vida en pdf con los respectivos soportes de estudio y experiencia laboral (Límite del tamaño: 10 MB)

 [Regístrate para participar de nuestros procesos de selección](#)

