

	Macroproceso: Gestión de talento humano		Código	FO-GH-58
			Versión	02
	FORMATO CONVOCATORIA LABORAL		Fecha	1/7/2020
			Páginas	1 de 1
Fecha de publicación de la convocatoria	20/9/2024	Fecha de cierre de la convocatoria		
Código de la Convocatoria	91			
Tipo de Convocatoria	Interna	x	Externa	X
Nombre del Cargo	ENFERMERO(A) DE AUTORIZACIONES			
Área a la que pertenece	DIRECCIÓN ACCESO A SERVICIOS DE SALUD	Reporta a	JEFATURA DE AUTORIZACIONES	
Personal a cargo	N/A		Magnitud de la supervisión	Básica: 6 - 20
Objetivo y/o misión del cargo	Garantizar la racionalidad, control y pertinencia de las autorizaciones y el adecuado cumplimiento de logros del equipo.			
Funciones Específicas	<ul style="list-style-type: none"> • Revisar en términos de racionalidad y pertinencia las solicitudes definidas por la organización. • Cumplir con los indicadores definidos para el equipo por la jefatura de autorizaciones en cuanto a productividad, pertinencia y costo. • Análisis periódico de la productividad del equipo para tomar los correctivos necesarios, en conjunto con la coordinación operativa. • Realizar permanentemente control sobre las autorizaciones generadas por el equipo, que cumpla con el guion de direccionamiento, cantidad autorizadas y calidad en el dato. • Presentar los informes sobre las actividades realizadas de manera mensual a solicitud de Savia Salud EPS. • Planeación del trabajo en equipo. • Presentación de informes requeridos por la coordinación operativa y jefatura de autorizaciones. • Mantener actualizado el equipo en cuanto a los cambios definidos por la organización que competan al proceso. • Interactuar con los equipos de salud de los prestadores relacionados con la actividad del equipo para garantizar el cumplimiento de las políticas de la organización, en cuanto al seguimiento a guías y directrices de la EPS. • Proponer las mejoras al proceso de autorizaciones que surjan del desarrollo de la actividad relacionadas. • Ir al origen de las prestaciones consideradas no pertinentes, para que en conjunto con el médico del equipo realizar una intervención efectiva con la institución y profesional. • Informar a la coordinación operativa de las dificultades generadas en las diferentes salas del departamento, para subsanar las dificultades con los coordinadores zonales y supervisores. • Brindar apoyo técnico y operativo a las auxiliares o tecnólogos en salud para la consecución de los objetivos de savia salud con relación a las autorizaciones. • Asistir a las reuniones convocadas con Savia Salud EPS con el fin de coordinar las intervenciones técnicas y operativas en la red. 			
Competencias requeridas para el cargo				
Competencias comunes		Competencias Específicas		

<ul style="list-style-type: none"> •Confiabilidad técnica •Disciplina •Responsabilidad •Manejo de la información •Relaciones interpersonales •Colaboración 		<ul style="list-style-type: none"> •Aporte técnico profesional •Comunicación efectiva •Gestión de procedimientos •Instrumentación de decisiones •Dirección y desarrollo de personal •Toma de decisiones 		
Requisitos para la postulación				
Formación académica	Profesional en enfermería con postgrado deseable			
Conocimientos Específicos	<ul style="list-style-type: none"> •Normatividad en Salud de referencia para el proceso •Manejo de herramientas ofimáticas 			
Experiencia Laboral	Total:	2 a 3 años de experiencia	Específica:	1 año de experiencia
Información adicional de la vacante				
Tipo de contrato				
Rango salarial	\$	4.700.000	a	\$ 4.900.000
Observaciones				
<p>Para participar del proceso de selección la persona debe registrar su hoja de vida a través del enlace (clic en el icono regístrate) y anexar su hoja de vida en pdf con los respectivos soportes de estudio y experiencia laboral (Límite del tamaño: 10 MB)</p>				
				