

	Macroproceso: Gestión de talento humano		Código	FO-GH-58
			Versión	02
	<b>FORMATO CONVOCATORIA LABORAL</b>		Fecha	1/7/2020
			Páginas	1 de 1
<b>Fecha de publicación de la convocatoria</b>	20/9/2024	<b>Fecha de cierre de la convocatoria</b>		
<b>Código de la Convocatoria</b>	91			
<b>Tipo de Convocatoria</b>	Interna	x	Externa	X
<b>Nombre del Cargo</b>	<b>ENFERMERO(A) DE AUTORIZACIONES</b>			
<b>Área a la que pertenece</b>	DIRECCIÓN ACCESO A SERVICIOS DE SALUD	<b>Reporta a</b>	JEFATURA DE AUTORIZACIONES	
<b>Personal a cargo</b>	N/A		<b>Magnitud de la supervisión</b>	<b>Básica: 6 - 20</b>
<b>Objetivo y/o misión del cargo</b>	Garantizar la racionalidad, control y pertinencia de las autorizaciones y el adecuado cumplimiento de logros del equipo.			
<b>Funciones Específicas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revisar en términos de racionalidad y pertinencia las solicitudes definidas por la organización.</li> <li>• Cumplir con los indicadores definidos para el equipo por la jefatura de autorizaciones en cuanto a productividad, pertinencia y costo.</li> <li>• Análisis periódico de la productividad del equipo para tomar los correctivos necesarios, en conjunto con la coordinación operativa.</li> <li>• Realizar permanentemente control sobre las autorizaciones generadas por el equipo, que cumpla con el guion de direccionamiento, cantidad autorizadas y calidad en el dato.</li> <li>• Presentar los informes sobre las actividades realizadas de manera mensual a solicitud de Savia Salud EPS.</li> <li>• Planeación del trabajo en equipo.</li> <li>• Presentación de informes requeridos por la coordinación operativa y jefatura de autorizaciones.</li> <li>• Mantener actualizado el equipo en cuanto a los cambios definidos por la organización que competan al proceso.</li> <li>• Interactuar con los equipos de salud de los prestadores relacionados con la actividad del equipo para garantizar el cumplimiento de las políticas de la organización, en cuanto al seguimiento a guías y directrices de la EPS.</li> <li>• Proponer las mejoras al proceso de autorizaciones que surjan del desarrollo de la actividad relacionadas.</li> <li>• Ir al origen de las prestaciones consideradas no pertinentes, para que en conjunto con el médico del equipo realizar una intervención efectiva con la institución y profesional.</li> <li>• Informar a la coordinación operativa de las dificultades generadas en las diferentes salas del departamento, para subsanar las dificultades con los coordinadores zonales y supervisores.</li> <li>• Brindar apoyo técnico y operativo a las auxiliares o tecnólogos en salud para la consecución de los objetivos de savia salud con relación a las autorizaciones.</li> <li>• Asistir a las reuniones convocadas con Savia Salud EPS con el fin de coordinar las intervenciones técnicas y operativas en la red.</li> </ul>			
<b>Competencias requeridas para el cargo</b>				
<b>Competencias comunes</b>		<b>Competencias Específicas</b>		

<ul style="list-style-type: none"> <li>•Confiabilidad técnica</li> <li>•Disciplina</li> <li>•Responsabilidad</li> <li>•Manejo de la información</li> <li>•Relaciones interpersonales</li> <li>•Colaboración</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Aporte técnico profesional</li> <li>•Comunicación efectiva</li> <li>•Gestión de procedimientos</li> <li>•Instrumentación de decisiones</li> <li>•Dirección y desarrollo de personal</li> <li>•Toma de decisiones</li> </ul>				
<b>Requisitos para la postulación</b>					
<b>Formación académica</b>	Profesional en enfermería con postgrado deseable				
<b>Conocimientos Específicos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Normatividad en Salud de referencia para el proceso</li> <li>•Manejo de herramientas ofimáticas</li> </ul>				
<b>Experiencia Laboral</b>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%;"><b>Total:</b></td> <td style="width: 35%;">2 a 3 años de experiencia</td> <td style="width: 15%;"><b>Específica:</b></td> <td style="width: 35%;">1 año de experiencia</td> </tr> </table>	<b>Total:</b>	2 a 3 años de experiencia	<b>Específica:</b>	1 año de experiencia
<b>Total:</b>	2 a 3 años de experiencia	<b>Específica:</b>	1 año de experiencia		
<b>Información adicional de la vacante</b>					
<b>Tipo de contrato</b>					
<b>Rango salarial</b>	\$ 4.700.000 a \$ 4.900.000				
<b>Observaciones</b>					
<p>Para participar del proceso de selección la persona debe registrar su hoja de vida a través del enlace (clic en el icono regístrate) y anexar su hoja de vida en pdf con los respectivos soportes de estudio y experiencia laboral (Límite del tamaño: 10 MB)</p>					
<div style="background-color: #009682; color: white; padding: 10px; display: inline-block; border-radius: 5px;"> <b>Regístrate para participar de nuestros procesos de selección</b> </div>					