

	Macroproceso: Gestión de talento humano		Código	FO-GH-58
			Versión	02
	FORMATO CONVOCATORIA LABORAL		Fecha	1/7/2020
			Páginas	1 de 1
Fecha de publicación de la convocatoria	12/9/2024	Fecha de cierre de la convocatoria		
Código de la Convocatoria	185			
Tipo de Convocatoria	Interna	X	Externa	X
Nombre del Cargo	VIGIA DE SALUD- VALLE DE ABURRA			
Área a la que pertenece	DIRECCIÓN DE RIESGO EN SALUD	Reporta a	COORDINADOR DE SALUD PÚBLICA	
Personal a cargo	N/A		Magnitud de la supervisión	Nula: 0
Objetivo y/o misión del cargo	Desarrollar actividades de promoción de la salud y prevención de la enfermedad enmarcadas en la atención primaria en salud, orientadas hacia la demanda inducida de la población a los servicios y la gestión de casos especiales con el fin de contribuir al mejoramiento de las condiciones de salud de la población en implementación del modelo de atención de la EPS.			
Funciones Específicas	<ul style="list-style-type: none"> • Aportar a la implementación y fortalecimiento del modelo de Savia Salud EPS basado en la APS. • Vigilar la adherencia de la población afiliada, a los diferentes programas de DT y PE, la efectiva de la asistencia a los mismos - valoración, integral PEDT y educación para la salud. • Realizar acompañamiento en las jornadas de Salud y demás estrategias lideradas desde la EPS. • Realizar la identificación de factores de riesgo en la población afiliada y direccionar a los diferentes programas • Realizar la identificación de las enfermedades de notificación obligatoria, garantizar la demanda inducida y seguimiento a la ejecución de las acciones individuales y familiares del caso, de acuerdo con solicitud del área de gestión del riesgo. • Búsqueda activa, direccionamiento y acompañamiento de población susceptible a programas de riesgo • Generar estrategias de educación para la salud para desarrollar conocimientos, comportamientos de salud y habilidades de autocuidados con los usuarios • Identificar el riesgo y el estado sanitario en lo relacionado con: agua para consumo humano, desechos sólidos y líquidos en las diferentes zonas del territorio • Brindar información adecuada a la población sobre los diferentes puntos de atención y respuesta a procesos de Savia Salud EPS. • Identificar y captar poblaciones susceptibles para afiliación • Articular las acciones en cada municipio, con las enfermeras regionales según las actividades definidas para cada subregión • Realizar cronograma mensual de actividades y elaborar informes que den cuenta de la gestión en las áreas de cobertura • Las demás que se requieran en desarrollo de sus metas y fines de la organización, definidas desde el área de riesgo en salud. 			

Competencias requeridas para el cargo			
Competencias comunes		Competencias Especificas	
<ul style="list-style-type: none"> •Aprendizaje continuo •Orientación a resultados •Orientación al usuario y al ciudadano •Compromiso con la organización •Trabajo en equipo •Adaptación al cambio 		<ul style="list-style-type: none"> •Confiabilidad técnica •Disciplina •Responsabilidad •Manejo de la información •Relaciones interpersonales •Colaboración 	
Requisitos para la postulación			
Formación académica	técnico en auxiliar de Enfermería o Salud Publica		
Conocimientos Específicos	<ul style="list-style-type: none"> •Herramientas ofimáticas •Conocimientos en la normatividad en salud •Salud Pública. •Programas de promoción y prevención. •Atención primaria en salud. 		
Experiencia Laboral	Total:	2 a 3 años de experiencia	Específica: 1 año
Información adicional de la vacante			
Tipo de contrato			
Rango salarial	\$	1.900.000	a \$ 2.090.000
Observaciones			

Para participar del proceso de selección la persona debe registrar su hoja de vida a través del enlace (clic en el icono regístrate) y anexar su hoja de vida en pdf con los respectivos soportes de estudio y experiencia laboral (Límite del tamaño: 10 MB)

 [Regístrate para participar de nuestros procesos de selección](#)