	Macroproceso: Gestión de talento humano		Código	FO-GH-58
	FORMATO CONVOCATORIA LABORAL		Versión	02
			Fecha	1/7/2020
			Páginas	1 de 1


Fecha de publicación de la convocatoria	23/8/2024	Fecha de cierre de la convocatoria	
Código de la Convocatoria	113		
Tipo de Convocatoria	Interna	X	Externa X
Nombre del Cargo	LIDER DE PROGRAMA DE ALTO COSTO-ONCOLOGIA		
Área a la que pertenece	DIRECCIÓN DE RIESGO EN SALUD	Reporta a	COORDINADOR ALTO DE COSTO
Personal a cargo	N/A	Magnitud de la supervisión	Nula: 0
Objetivo y/o misión del cargo	<p>Garantizar el seguimiento permanente y sistemático de los programas de Alto Costo a su cargo, con el fin de fortalecer el abordaje integral y eficiente de esta población de acuerdo a las necesidades de la EPS desde su modelo de atención según la normatividad vigente, las Guías de Práctica clínica definidas y demás evidencia científica disponible</p>		
Funciones Específicas	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar la gestión de programa de acuerdo con las políticas de Savia Salud EPS. • Dar cumplimiento a las normas vigentes, relacionadas con los programas a su cargo. • Identificación de riesgos operacionales de acuerdo con su clasificación. • Realizar el diseño, ajuste e implementación de programas y rutas de acuerdo con la normatividad vigente, la aplicación de Guías de Práctica Clínica y demás lineamientos que apliquen. • Realizar seguimiento nominal de las cohortes asignadas y de los casos especiales de acuerdo con las características de la población y los lineamientos del área. • Realizar las supervisiones de contratos asignados, siguiendo los lineamientos del área de contratación. • Emitir conceptos sobre el o los programas gerenciados, en relación con las necesidades de red de prestadores, trámites administrativos, conceptos técnicos de los programas, tecnologías en salud, recomendaciones en contratación, gestión de autorizaciones entre otros. Lo anterior en fortalecimiento del programa. • Realizar seguimiento a los usuarios post- hospitalizados de forma permanente y continua • Realizar asistencia técnica y seguimiento a la red de prestadores en los temas de su especialidad. • Coordinar con el prestador los criterios para la realización de staff y participar activamente en los mismos. • Apoyar la implementación del Modelo de Atención de Savia Salud EPS. • Desarrollar estrategias de gestión para la ubicación de los usuarios no adherentes a los programas a su cargo. 		
Competencias requeridas para el cargo			
Competencias comunes		Competencias Específicas	
<ul style="list-style-type: none"> •Confianza técnica •Disciplina •Responsabilidad •Manejo de la información •Relaciones interpersonales •Colaboración 		<ul style="list-style-type: none"> •Aporte técnico profesional •Comunicación efectiva •Gestión de procedimientos •Instrumentación de decisiones •Dirección y desarrollo de personal •Toma de decisiones 	
Requisitos para la postulación			
Formación académica	Profesional en ciencias de la salud, con postgrado en ciencias de la salud.		
Conocimientos Específicos	<ul style="list-style-type: none"> •Normatividad en salud Vigente •Contratación •Cuentas de Alto Costo •Herramientas ofimáticas 		

Experiencia Laboral	Total:	3 a 5 años de experiencia	Específica:	2 años
---------------------	--------	---------------------------	-------------	--------

Información adicional de la vacante

Tipo de contrato			
Rango salarial	\$ 5.500.000	a	\$ 5.755.000
Observaciones			

Para participar del proceso de selección la persona debe registrar su hoja de vida a través del enlace (clic en el icono registrate) y anexar su hoja de vida en pdf con los respectivos soportes de estudio y experiencia laboral (Límite del tamaño: 10 MB)

 [Registrarse para participar de nuestros procesos de selección](#)