

	Macroproceso: Gestión de talento humano		Código	FO-GH-58
			Versión	02
	FORMATO CONVOCATORIA LABORAL		Fecha	1/7/2020
			Páginas	1 de 1

Fecha de publicación de la convocatoria	18/12/2024	Fecha de cierre de la convocatoria	31/12/2024
--	------------	---	------------

Código de la Convocatoria	
----------------------------------	--

Tipo de Convocatoria	Interna	X	Externa	X
-----------------------------	----------------	----------	----------------	----------

Nombre del Cargo	COORDINADOR GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN Y ANALITICA DE DATOS		
-------------------------	---	--	--

Área a la que pertenece	DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA E INFORMACIÓN	Reporta a	DIRECTOR DE TECNOLOGIA E INFORMACIÓN
--------------------------------	---------------------------------------	------------------	--------------------------------------

Personal a cargo	N/A	Magnitud de la supervisión	Nula: 0
-------------------------	-----	-----------------------------------	----------------

Objetivo y/o misión del cargo	Coordinar la estrategia de extracción, análisis de datos y gestión de información de la organización, garantizando la integridad, calidad y seguridad de la información a fin de apoyar la toma de decisiones y optimizar el desempeño operativo y estratégico de la entidad
--------------------------------------	--

Funciones Especificas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificar oportunidades de mejora en los procesos relacionados con la gestión y análisis de datos. 2. Gestionar proyectos relacionados con la implementación de nuevas herramientas de análisis de datos o mejoras en los procesos existentes. 3. Brindar asesoría a los usuarios internos en el uso de herramientas y procesos relacionados con la información. 4. Asegurar la calidad y precisión de los datos mediante procedimientos de validación y limpieza. 5. Realizar el análisis a las solicitudes específicas de extracción de información de las diferentes áreas de la EPS. 6. Supervisar las labores del personal a su cargo en cuanto a la ejecución de las tareas asignadas. 7. Coordinar el desarrollo y actualizaciones de dashboard para visualización de información a necesidad de los procesos de la organización. 8. Analizar e interpretar la información de la EPS para facilitar el proceso de toma de decisiones. 9. Fomentar y promover actividades de trabajo en equipo y de gestión integral que garanticen la eficiencia de prestación de los servicios de la dependencia a su cargo. 10. Participar en el diseño y establecimiento de normas, métodos y procedimientos para la captación manejo y utilización de los datos generados. 11. Proyectar, desarrollar y recomendar acciones que deban adoptarse al logro de los objetivos y de las metas propuestas. 12. Participar del Plan Estratégico de Tecnologías de Información (PETI) de la EPS 13. Evaluar nuevas tecnologías y métodos que puedan beneficiar a la EPS en términos de eficiencia y capacidad analítica. 14. Las demás funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato acorde con el nivel jerárquico, naturaleza del empleo y el área de desempeño. 15. Planificar, supervisar y coordinar la extracción de datos y análisis de la información de las fuentes oficiales de la EPS. 16. Adherirse a las políticas y procedimientos de seguridad de la EPS para proteger los datos contra accesos no autorizados, pérdidas o daños
------------------------------	--

Competencias requeridas para el cargo

Competencias comunes	Competencias Especificas
<ul style="list-style-type: none"> •Aprendizaje continuo •Orientación a resultados •Orientación al usuario y al ciudadano •Compromiso con la organización •Trabajo en equipo •Adaptación al cambio 	<ul style="list-style-type: none"> •Aporte técnico profesional •Comunicación efectiva •Gestión de procedimientos •Instrumentación de decisiones •Dirección y desarrollo de personal •Toma de decisiones

Requisitos para la postulación

Formación académica	Profesional en Ingeniería de Sistemas, Gerencia en Sistemas de información en Salud, Estadística o afines con Posgrado en análisis de datos, ciencia de datos, Big Data o afines
----------------------------	--

Conocimientos Específicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dominio de SQL y herramientas de explotación de datos. 2. Herramientas de ETL y gestión de datos en la nube 3. Dominio de Python 4. Conocimiento en el uso de herramientas de análisis y visualización de datos 5. Normatividad en salud
----------------------------------	---

Experiencia Laboral	Total:	3 a 5 años de experiencia	Especifica:	3 años
----------------------------	---------------	---------------------------	--------------------	--------

Información adicional de la vacante

Tipo de contrato	
Rango salarial	\$ 7.200.000 a \$ 7.643.712
Observaciones	

Para participar del proceso de selección la persona debe registrar su hoja de vida a través del enlace (clic en el icono regístrate) y anexar su hoja de vida en pdf con los respectivos soportes de estudio y experiencia laboral (Límite del tamaño: 10 MB)

 [Regístrate para participar de nuestros procesos de selección](#)