

	Macroproceso: Gestión de talento humano		Código	FO-GH-58
			Versión	02
	<b>FORMATO CONVOCATORIA LABORAL</b>		Fecha	1/7/2020
			Páginas	1 de 1
<b>Fecha de publicación de la convocatoria</b>	10/9/2021	<b>Fecha de cierre de la convocatoria</b>	13/9/2021	
<b>Código de la Convocatoria</b>	91			
<b>Tipo de Convocatoria</b>	<b>Interna</b>		<b>Externa</b>	<b>X</b>
<b>Nombre del Cargo</b>	<b>ENFERMERO(A) DE AUTORIZACIONES</b>			
<b>Área a la que pertenece</b>	DIRECCIÓN ACCESO A SERVICIOS DE SALUD	<b>Reporta a</b>	COORDINADOR OPERATIVO DE AUTORIZACIONES	
<b>Personal a cargo</b>	N/A		<b>Magnitud de la supervisión</b>	<b>Básica: 6 - 20</b>
<b>Objetivo y/o misión del cargo</b>	Garantizar la racionalidad, control y pertinencia de las autorizaciones y el adecuado cumplimiento de logros del equipo.			
<b>Funciones Específicas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revisar en términos de racionalidad y pertinencia las solicitudes definidas por la organización.</li> <li>• Cumplir con los indicadores definidos para el equipo por la jefatura de autorizaciones en cuanto a productividad, pertinencia y costo.</li> <li>• Análisis periódico de la productividad del equipo para tomar los correctivos necesarios, en conjunto con la coordinación operativa.</li> <li>• Realizar permanentemente control sobre las autorizaciones generadas por el equipo, que cumpla con el guion de direccionamiento, cantidad autorizadas y calidad en el dato.</li> <li>• Presentar los informes sobre las actividades realizadas de manera mensual a solicitud de Savia Salud EPS.</li> <li>• Planeación del trabajo en equipo.</li> <li>• Presentación de informes requeridos por la coordinación operativa y jefatura de autorizaciones.</li> <li>• Mantener actualizado el equipo en cuanto a los cambios definidos por la organización que competan al proceso.</li> <li>• Interactuar con los equipos de salud de los prestadores relacionados con la actividad del equipo para garantizar el cumplimiento de las políticas de la organización, en cuanto al seguimiento a guías y directrices de la EPS.</li> <li>• Proponer las mejoras al proceso de autorizaciones que surjan del desarrollo de la actividad relacionadas.</li> <li>• Ir al origen de las prestaciones consideradas no pertinentes, para que en conjunto con el médico del equipo realizar una intervención efectiva con la institución y profesional.</li> <li>• Informar a la coordinación operativa de las dificultades generadas en las diferentes salas del departamento, para subsanar las dificultades con los coordinadores zonales y supervisores.</li> <li>• Brindar apoyo técnico y operativo a las auxiliares o tecnólogos en salud para la consecución de los objetivos de savia salud con relación a las autorizaciones.</li> <li>• Asistir a las reuniones convocadas con Savia Salud EPS con el fin de coordinar las intervenciones técnicas y operativas en la red.</li> </ul>			

Competencias requeridas para el cargo			
<b>Competencias comunes</b>		<b>Competencias Específicas</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>•Confiabilidad técnica</li> <li>•Disciplina</li> <li>•Responsabilidad</li> <li>•Manejo de la información</li> <li>•Relaciones interpersonales</li> <li>•Colaboración</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>•Aporte técnico profesional</li> <li>•Comunicación efectiva</li> <li>•Gestión de procedimientos</li> <li>•Instrumentación de decisiones</li> <li>•Dirección y desarrollo de personal</li> <li>•Toma de decisiones</li> </ul>	
Requisitos para la postulación			
<b>Formación académica</b>	Profesional en enfermería con postgrado deseable		
<b>Conocimientos Específicos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Normatividad en Salud de referencia para el proceso</li> <li>•Manejo de herramientas ofimáticas</li> </ul>		
<b>Experiencia Laboral</b>	<b>Total:</b>	2 a 3 años de experiencia	<b>Específica:</b> 1 año de experiencia
Información adicional de la vacante			
<b>Tipo de contrato</b>	Obra labor		
<b>Rango salarial</b>	\$	3.800.000	a \$ 3.900.000
<b>Observaciones</b>			
<p>Para participar del proceso de selección la persona debe registrar su hoja de vida a través del enlace (clic en el icono regístrate) y anexar su hoja de vida en pdf con los respectivos soportes de estudio y experiencia laboral (Limite del tamaño: 10 MB)</p>			
			