

	Macroproceso: Gestión de talento humano		Código	FO-GH-58
	<b>FORMATO CONVOCATORIA LABORAL</b>		Versión	02
			Fecha	1/7/2020
			Páginas	1 de 1
<b>Fecha de publicación de la convocatoria</b>	26/11/2020	<b>Fecha de cierre de la convocatoria</b>	30/11/2020	
<b>Código de la Convocatoria</b>	18			
<b>Tipo de Convocatoria</b>	Interna		Externa	X
<b>Nombre del Cargo</b>	<b>ANALISTA DE INFRATRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA DE RED</b>			
<b>Área a la que pertenece</b>	JEFATURA DE TECNOLOGÍA E INFORMACIÓN	<b>Reporta a</b>	COORDINADOR DE INFRAESTRUCTURA Y SEGURIDAD INFORMÁTICA	
<b>Personal a cargo</b>	N/A	<b>Magnitud de la supervisión</b>	Nula: 0	
<b>Objetivo y/o misión del cargo</b>	Gestionar los servicios de infraestructura de Savia Salud EPS, tanto de conectividad como de Data Center			
<b>Funciones Específicas</b>	Velar por el buen funcionamiento de los servidores de Savia Salud EPS, acompañar los procesos del equipo de infraestructura, realizar el acompañamiento a los proyectos nuevos que impliquen de la intervención de infraestructura, hacer seguimiento a los proveedores aliados encargados del IaaS contratado por la EPS, Soporte nivel 2, apoyo al personal técnico y practicantes del equipo.			
<b>Competencias requeridas para el cargo</b>				
<b>Competencias comunes</b>		<b>Competencias Específicas</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>•Aprendizaje continuo</li> <li>•Orientación a resultados</li> <li>•Orientación al usuario y al ciudadano</li> <li>•Compromiso con la organización</li> <li>•Trabajo en equipo</li> <li>•Adaptación al cambio</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>•Aporte técnico profesional</li> <li>•Comunicación efectiva</li> <li>•Gestión de procedimientos</li> <li>•Instrumentación de decisiones</li> <li>•Dirección y desarrollo de personal</li> <li>•Toma de decisiones</li> </ul>		
<b>Requisitos para la postulación</b>				
<b>Formación académica</b>	Ingeniero de Sistemas, telecomunicaciones, informática.			

<b>Conocimientos Específicos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Sistemas Operativos de Servidores:</li> <li>•Windows Server 2012 – 2012 R2 – 2016</li> </ul> <p>Manejo de Directorio Activo, GPO, Roles, modificación de usuarios, permisos, manejo de File Server, opcional: conocimientos en powershell y cmdlets, scripting con bat, manejo de programación de tareas, generación de informes, monitoreo.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Gnu/Linux</li> </ul> <p>Experiencia con servidores Linux en monitoreo, gestión de usuarios, asignación de permisos, manejo de scripts, revisión de logs, uso de comandos en Linux xdebian y variantes al igual que variantes de RHEL.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Redes: Direccionamiento IP, monitoreo de red, configuración de equipos en red (Linux/Windows), mapeo de unidades en Windows y Linux.</li> <li>•Ofimática: Conocimientos en suites de ofimática (Office, LibreOffice, Gsuite).</li> <li>•Implementaciones de herramientas basadas en web.</li> <li>•Manejo de servicios IIS, WSUS, Apache, MySQL, SQL Server, Postgresql.</li> <li>•Conocimientos en Hardware y Software (Conceptos de desarrollo básico).</li> <li>•Herramientas de monitoreo: Pandora, LibreNMS, Nagios, Cacti.</li> <li>•Conocimientos en redes WLAN.</li> <li>•Conocimientos en FW, UTM, SW.</li> <li>•Manejo de proveedores.</li> <li>•Gestión de proyectos.</li> </ul>
----------------------------------	--

<b>Experiencia Laboral</b>	<b>Total:</b>	2 a 3 años de experiencia	<b>Específica:</b>	1 año
----------------------------	---------------	---------------------------	--------------------	-------

**Información adicional de la vacante**

<b>Tipo de contrato</b>	Temporal - Obra Labor		
<b>Rango salarial</b>	3.600.000	a	3.800.000,000
<b>Observaciones</b>			

Para participar del proceso de selección la persona debe registrar su hoja de vida a través del enlace (clic en el icono regístrate) y anexar su hoja de vida en pdf con los respectivos soportes de estudio y experiencia laboral (Límite del tamaño: 10 MB)

 **Regístrate para participar de nuestros procesos de selección**