

	Macroproceso: Gestión de talento humano		Código	FO-GH-58
			Versión	02
	<b>FORMATO CONVOCATORIA LABORAL</b>		Fecha	1/7/2020
			Páginas	1 de 1
<b>Fecha de publicación de la convocatoria</b>	26/11/2020	<b>Fecha de cierre de la convocatoria</b>	30/11/2020	
<b>Código de la Convocatoria</b>	36			
<b>Tipo de Convocatoria</b>	Interna		Externa	X
<b>Nombre del Cargo</b>	<b>ANALISTA SOFTWARE</b>			
<b>Área a la que pertenece</b>	JEFATURA DE TECNOLOGÍA E INFORMACIÓN	<b>Reporta a</b>	COORDINADOR DE SOFTWARE	
<b>Personal a cargo</b>	N/A		<b>Magnitud de la supervisión</b>	<b>Nula: 0</b>
<b>Objetivo y/o misión del cargo</b>	Analizar las necesidades de sistemas y aplicativos de la organización			
<b>Funciones Específicas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificación de problemas, oportunidades y objetivos</li> <li>• Determinación de los requerimientos de información</li> <li>• Diseño del sistema recomendado</li> <li>• Verificación del desarrollo y documentación del software</li> <li>• Prueba y mantenimiento del sistema e implementación de las pruebas de las versiones</li> <li>• Levantamiento de requerimientos</li> </ul>			
<b>Competencias requeridas para el cargo</b>				
<b>Competencias comunes</b>		<b>Competencias Específicas</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprendizaje continuo</li> <li>• Orientación a resultados</li> <li>• Orientación al usuario y al ciudadano</li> <li>• Compromiso con la organización</li> <li>• Trabajo en equipo</li> <li>• Adaptación al cambio</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aporte técnico profesional</li> <li>• Comunicación efectiva</li> <li>• Gestión de procedimientos</li> <li>• Instrumentación de decisiones</li> <li>• Dirección y desarrollo de personal</li> <li>• Toma de decisiones</li> </ul>		
<b>Requisitos para la postulación</b>				
<b>Formación académica</b>	Profesional en Ingeniería de Sistemas o afines.			

<b>Conocimientos Específicos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conocimientos sector conocimiento de los procesos de negocio y la interrelación entre ellos.</li> <li>- Construcción de documentación de procesos, diagramas, levantamiento de requerimientos, gestión de controles de cambios para los aplicativos.</li> <li>- Análisis y resolución de incidentes a nivel de software y gestión de ANS.</li> <li>- Realización de diferentes tipos de pruebas a nivel funcional para software, gestión y control de despliegues.</li> <li>- Trabajo bajo el marco metodológico SCRUM, conocimiento y adhesión de la metodología, preferiblemente certificado.</li> <li>- Conocimientos en sistemas de información, manejo roles y perfiles, creación mantenimiento y depuración de usuarios</li> <li>- Conocimiento general a nivel de funcionalidades de integración de sistemas, web service, consultas básicas de bases de datos, conocimientos básicos a nivel de la infraestructura relacionada con el software.</li> </ul>
----------------------------------	---

<b>Experiencia Laboral</b>	<b>Total:</b>	2 a 3 años de experiencia	<b>Especifica:</b>	1 años
----------------------------	---------------	---------------------------	--------------------	--------

<b>Información adicional de la vacante</b>
--

<b>Tipo de contrato</b>	<b>Temporal - Obra Labor</b>
-------------------------	------------------------------

<b>Rango salarial</b>	3.600.000	a	3.800.000,000
-----------------------	-----------	---	---------------

<b>Observaciones</b>	
----------------------	--

Para participar del proceso de selección la persona debe registrar su hoja de vida a través del enlace (clic en el icono regístrate) y anexar su hoja de vida en pdf con los respectivos soportes de estudio y experiencia laboral (Límite del tamaño: 10 MB)



📄 Registrarse para participar de nuestros procesos de selección